

Parere dell'Organo di Revisione Sull'utilizzo del fondo risorse decentrate per il personale non dirigente anno 2022

L'Organo di Revisione del Comune di Mongrando.

Verbale 12 del 9 maggio 2022

Vista la richiesta del Comune di Mongrando pervenuta il 09/05/2022 avente per oggetto "Ipotesi di utilizzo del fondo risorse decentrate per il personale non dirigente anno 2022- richiesta di parere";

Vista la determinazione di Segreteria relativa alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022

Visto il bilancio di previsione 2022-2024;

Vista la Relazione illustrativa Tecnico Finanziaria per l'anno 2022;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;

Visti gli articoli 40, 40-bis e 48 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto lo Statuto;

Visto il Regolamento di contabilità;

Premesso

- 1) che l'art. 40, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- 2) che l'art. 40-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che l'Organo di revisione contabile effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, richiesto anche dall'articolo 8, c. 6, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;
- 3) che in applicazione dell'articolo 8, c. 1, del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

Rilevato

- 4) che, come risulta anche dalla relazione tecnico - finanziaria del Responsabile del Servizio Personale e del Responsabile dei Servizi Finanziari:
 - a) il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli articoli 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;
 - b) che le risorse decentrate che verranno utilizzate sono previste nel bilancio di previsione finanziario per il periodo 2022/2024;
 - c) che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
 - d) che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;

- e) che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

Verificati nel dettaglio

- il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del D.lgs. 165/2001 ed il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016 così come previsto dall'art. 23, D.lgs. n. 75/2017 e autocertificato dal Responsabile del personale nella relazione tecnico finanziaria del contratto decentrato;
- il rispetto dei limiti stabiliti per l'aumento o la diminuzione del fondo delle risorse decentrate dovuto ad un aumento o diminuzione del personale stabilito dal Decreto 17 marzo 2020, recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni", attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni nella Legge n. 58/2019, cd. "Decreto Crescita"

Attesta


che la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 e gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge

Esprime

Parere favorevole

Mongrando lì 9 maggio 2022

L'Organo di Revisione

 (Dott. Mariangela Brunero)

